

Programme Accompagner une personne en situation de handicap vers l'insertion socio-professionnelle

JOUR 1

Clarifier le cadre de l'accompagnement et sa posture d'accompagnant face au handicap

Poser le cadre de son accompagnement et de son intervention hors du champ médical

Identifier les représentations sociales et les stéréotypes autour du handicap

Ajuster sa posture et sa pratique aux spécificités du handicap

Travail en sous-groupes sur ses propres représentations du handicap et partage en plénière

Appréhender le handicap : définition et typologie

Qu'est-ce que le handicap ? La « situation de handicap » ?

Les six catégories de handicap

La notion de « handicap invisible »

Echanges autour des types de handicap souvent rencontrés dans sa pratique

Appréhender les souffrances physiques et psychiques liées au handicap et leur impact sur l'insertion

Impacts du handicap sur le fonctionnement, la qualité de vie et les capacités professionnelles de la personne

Qu'est-ce que la "souffrance psychique", notamment celle en lien avec le handicap ?

Interactions entre les souffrances, physiques ou psychiques, et l'insertion professionnelle

En sous-groupes : analyse des cas concrets d'accompagnement de bénéficiaires en situation de handicap.

Identification de l'impact du handicap sur le parcours d'insertion des bénéficiaires

JOUR 2

Mobiliser les acteurs et structures pour différents types de prise en charge

Les acteurs et structures de santé mobilisables sur son territoire

Les professionnels de la santé mentale prenant en charge la souffrance psychique

Les autres intervenants pouvant être sollicités : assistant social, centre de formation...

Travail en groupe : cartographier les différents acteurs et structures mobilisables sur le territoire avec leurs champs d'intervention

Rebalayer les politiques publiques de l'emploi des personnes en situation de handicap

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) et la reconnaissance " travailleur handicapé" (RQTH)

Les bénéfices de la RQTH dans l'accès à la formation, à l'emploi et dans l'aménagement du poste

Les partenaires spécialisés dans le champ du handicap : MDPH, AGEFIPH, FIPHFP...

Les dispositifs spécifiques et les structures d'insertion pour travailleurs handicapés

En sous-groupes: constitution d'une liste de partenaires spécialisés dans le champ du handicap avec leurs principales compétences

Accompagner la personne en situation de handicap vers et dans l'emploi

Construire un projet professionnel en tenant compte de ses capacités et ses limites

Confronter ses envies professionnelles au réel

Se coordonner avec les autres professionnels (médecin du travail, psychologue, assistant social...)

Sensibiliser l'employeur et ses salariés sur le handicap de la personne

Accompagner le bénéficiaire et l'employeur dans l'embauche et dans la période d'intégration

Etude de cas en sous-groupes : faire émerger des pistes professionnelles avec un handicap moteur/sensoriel/cognitif ou psychique, choisir des dispositifs pertinents et des acteurs à mobiliser

Prendre en compte les souffrances psychiques et la santé mentale pour mieux accompagner ou orienter

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : conseiller en insertion socio-professionnelle, référent handicap, professionnel RH – groupe de 8 à 12 personnes

Prérequis : aucun

Durée

2+1 jours de formation avec intersession, soit 21 heures, en distanciel
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **12/11/26 et 13/11/26 puis 04/12/26**

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : choix du présentiel (Paris) ou du distanciel

INTRA : en présentiel, dans vos locaux

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : J-F Parelón : 01 48 78 82 20
- jf.parelon@ressourcessetcarrieres.com -
ressourcessetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

INTER : 1125 € HT par participant

INTRA : 4500 € HT pour un groupe de 6 à 12 participants

(prix réseau Missions Locales, structures d'insertion et associations)

Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (France Travail), fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

François Bocquet - 06 12 21 72 84 -
f.bocquet@ressourcessetcarrieres.com
Jean-François Parelón - 06 81 32 10 47 -
jf.parelon@ressourcessetcarrieres.com

Les collaborateurs RH et les professionnels de l'insertion sont amenés, dans leur mission, à accompagner des personnes en souffrance physique et/ou psychique. Il est primordial de savoir repérer ces souffrances pour mieux adapter l'accompagnement et orienter vers les acteurs et structures compétents

Compétences visées

Être en mesure de repérer les souffrances psychiques chez les bénéficiaires et d'adapter son accompagnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les problématiques de santé mentale fréquemment rencontrées
- Connaitre les modes d'expression de la souffrance psychique pour mieux la repérer
- Interroger son propre rapport à la souffrance d'autrui : représentations, préjugés, peurs, etc.
- Adapter spécifiquement sa posture et ses pratiques pour accompagner des personnes en souffrance
- Connaitre les acteurs et les dispositifs du champ de la santé pour les solliciter et/ou orienter en cas de besoin

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet - Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

Formateur et psychologue du travail, expert du handicap, de la relation individuelle et collective, des Ressources Humaines, du recrutement, praticien en bilan de compétences « santé-handicap », avec une connaissance approfondie du secteur de l'insertion-emploi, de ses acteurs et dispositifs.

Prérequis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises (quiz en début et en fin de formation)
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcessetcarrieres.com
Référent handicap : J-F.Parelón jf.parelon@ressourcessetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à cette formation en 2025 :
18,4 / 20