

Séminaire "Accompagnement d'équipe"

BÉNÉFICIAIRES

Comité de direction, groupe projet, ou l'ensemble des salariés, selon les objectifs

ORGANISATION ET DURÉE

1 à 2 jours d'intervention, en fonction des objectifs fixés
des entretiens préalables permettent de déterminer le contenu du séminaire, de poser les thèmes de travail et/ou les problématiques à traiter et d'ajuster le programme

COÛT ET FINANCEMENT

Sur devis - Nous contacter

CONTACTS

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –
f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 –
jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

OBJECTIFS

- Faciliter les relations interpersonnelles et renforcer la dynamique d'équipe
- Co-construire la vision de la structure, expliciter ses valeurs, ses principes de management
- Mobiliser l'intelligence collective sur la résolution de problématiques opérationnelles, la mise en œuvre d'une stratégie, d'un projet associatif

MODALITÉS

- Un accompagnement pragmatique et « terrain », ajusté aux besoins de l'équipe
- L'utilisation d'outils opérationnels : MBTI® ou GOLDEN®, grille de diagnostic d'équipe PROCESS COM MODEL®, Analyse Transactionnelle, techniques de Communication Non Violente, techniques de l'acteur...
- Des activités ludiques (chant choral, théâtre...) qui permettent à l'équipe de vivre des moments forts et d'émotion, pour mieux lâcher les tensions et renforcer la cohésion
- La posture "coach" de l'intervenant

PROFIL DES CONSULTANTS

Consultants RH, coachs certifiés et experts de la gestion des équipes. Ils maîtrisent un ou plusieurs outils de gestion de la relation et possèdent par ailleurs une bonne connaissance de l'organisation des entreprises et/ou des secteurs public et associatif.



Contenu Séminaire “Accompagnement d’équipe”

Les apports et sollicitations de l'intervenant peuvent concerner tout ou partie des points suivants, selon les objectifs fixés :

Analyse des modes de fonctionnement individuels et d’équipe, des ressources et leviers de progrès

- Utilisation possible d’outils de connaissance de soi, de gestion de la relation et des processus d’équipe, puis mises en pratique
- Régulation d’équipe, à partir de sujets et/ou de problématiques issus du quotidien professionnel des participants, définis en amont, à traiter en groupe selon un processus optimisé

Travail collaboratif de réflexion et d’échanges

- Sur la vision de la structure et sa déclinaison :
mission, ambition, valeurs, principes de management, stratégie
- Sur l’élaboration d’un projet associatif et son déploiement
- Sur une démarche de labellisation
- Sur des sujets opérationnels et/ou des problématiques issus du quotidien professionnel des participants, définis en amont, à aborder et traiter en groupe, selon un processus de fonctionnement optimisé
- Ateliers créatifs d’idéation pour proposer des solutions en intelligence collective
- Elaboration avec les équipes d’axes de travail pour la mise en œuvre « terrain »
- Apport sur un thème d’actualité initiant un travail en intelligence collective

Activités ludiques pour favoriser la cohésion d’équipe

Possibilité d’intégrer des activités de cohésion au programme du séminaire :

- Atelier de chant chorale avec un chef de chœur
- Techniques de l’acteur avec un professionnel du théâtre et de la mise en scène
- Défis d’équipe, jeux et animations mettant les atouts du collectif au centre
- Autres activités à définir ensemble

