

S'approprier les méthodes, posture et outils du coordinateur CEJ

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : Coordinateur CEJ en Mission Locale
– groupe de 6 à 12 personnes
Pré-requis : aucun

Durée

3 jours de formation, soit 21 heures
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **21, 22 mai et 12 juin 2024** ou **14, 15 octobre et 14 novembre 2024**

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : en distanciel, via Zoom

INTRA : en présentiel, nous consulter

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : Isabelle Sauvage : 01 48 78 82 20 – contact@ressourcesetcarrieres.com – ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

Inter-entreprises : 990 € HT plus TVA / pers.

Formation intra-entreprise : nous consulter
Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (Pôle Emploi), FNE-Formation, fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 – f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 – jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

En mars 2022, la mise en place du Contrat d'Engagement Jeune ou CEJ, dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi et l'autonomie, a profondément modifié les modalités d'accompagnement des jeunes en Mission Locale, transformé son offre et son organisation interne. La nouvelle fonction de coordinateur CEJ a vu le jour, agrégeant différents types de profils, d'expertises et de missions, avec pour ambition de garantir la cohérence et l'efficacité des parcours CEJ. La formation proposée vise à outiller ces professionnels, pour leur permettre de mener véritablement leur rôle de chef d'orchestre de ce dispositif

Compétences visées

Mener les missions de coordinateur CEJ en s'appuyant sur une posture, des méthodes, et des outils spécifiques à ce poste

Objectifs pédagogiques

- Clarifier ses missions en tant que coordinateur CEJ
- Organiser, coordonner et faire respecter des règles des partagées, sans lien hiérarchique
- Construire et former à l'ingénierie de parcours du jeune, en lien avec ses besoins, ses compétences et les objectifs du CEJ
- Soutenir la cohérence des ateliers pédagogiques et des parcours
- Ajuster et faire évoluer les parcours, méthodes et outils pour s'adapter au changement

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

ANNE LEFORT a une formation initiale « Sup de Co », complétée par un master 2 de psychologie sociale. Elle travaille d'abord sur des projets de développement local en Inde du sud, puis comme cadre marketing et commerciale pour la grande distribution. Elle évolue ensuite vers l'accompagnement des personnes et l'insertion socio-professionnelle à des postes de conseillère, de chargée de projets, puis de directrice de Mission Locale. Depuis 2018, accompagne des salariés en bilans de compétences et forme des conseillers en insertion dans le cadre de parcours certifiants RSCH et de formations

Pré-requis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Une évaluation continue durant la formation
- Une évaluation des compétences acquises
- Une évaluation qualité de l'action (questionnaire de satisfaction)
- Une évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assistance pédagogique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Assistance technique : J-F.Parelton jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com
Référent handicap : Isabelle Sauvage contact@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations courtes en 2022 : 17,9 / 20

Programme **S'approprier les méthodes, posture et outils du coordinateur CEJ**

JOUR 1

Faire l'état des lieux de sa pratique de coordinateur CEJ

Mes réussites et difficultés, ce que je souhaite améliorer ou développer
Les multiples rôles assumés : personne ressource, organisateur, garant de parcours cohérents, pilote des évaluations et évolutions
Le coordinateur CEJ, accompagnateur du changement

Echange en binômes puis partage en plénière sur sa pratique de coordinateur CEJ

Prendre la posture de coordinateur-facilitateur avec l'Analyse transactionnelle

Appréhender les « positions de vie » et la « boussole » de l'accompagnant
Adopter les conditions préalables qui favorisent l'engagement
Endosser la posture assertive pour mieux faire adhérer et entraîner

Identification de sa posture relationnelle privilégiée à partir des « positions de vie » (E.Berne)

Rebalayer les bases de l'ingénierie de parcours

Revisiter l'entretien diagnostique avec la grille RPBDC
Identifier les points d'appui, freins et levier, et fixer des objectifs SMART
Etablir un portefeuille de compétences : compétences techniques, transversales et socles
Elaborer un parcours cohérent en mobilisant les partenaires et dispositifs pertinents

Appréhension et expérimentation d'outils : la trame du « 1er entretien », la grille RPBDC (V. Lenhardt), la « frise chronologique », la fixation d'objectifs SMART, l'identification des compétences, la mobilisation des partenaires

JOUR 2

S'approprier la démarche garantissant la cohérence d'un atelier

Identifier les besoins et les objectifs attendus, cerner les compétences requises, les profils et attentes des participants
Mettre en place l'organisation et la logistique : lieu, durée, dates, matériel nécessaire
Construire le déroulé pédagogique avec ses séquences, activités et livrables
Promouvoir l'action et l'évaluer avec justesse

Echange sur les règles clés pour construire un atelier, les différentes méthodes pédagogiques, les dispositifs d'évaluation

Accompagner une équipe

Motiver et impliquer en s'appuyant sur « la roue de la motivation »
Préparer et mener les points d'étape
Recadrer et traiter les tensions au sein de l'équipe CEJ
Optimiser le partage d'information et les feed-back

Expérimentation : questionnement et traitement des objections avec la « boussole du langage »

JOUR 3 (après intersession)

Coordonner la mise en œuvre des contenus et des parcours avec l'intelligence collective

Mettre en place l'intelligence collective au sein du groupe en 3 étapes clés
Appréhender la boîte à outils du facilitateur
Initier 7 pratiques collaboratives avec l'équipe
Développer une démarche issue du co-développement pour susciter l'entraide et ajuster

Présentation d'une conception d'atelier, des outils collaboratifs choisis puis expérimentation de séquences – Expérimentation d'une séquence de co-développement professionnel « flash »