

Accompagner une personne en situation de handicap

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : conseiller en insertion, professionnel RH, référent handicap – groupe de 6 à 12 personnes

Pré-requis : aucun

Durée

2 jours de formation consécutifs, soit 14 heures,
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **06 et 07 juin 2024** ou **18 et 19 novembre 2024**

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : en distanciel

INTRA : en présentiel, nous consulter

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : Isabelle Sauvage : 01 48 78 82 20 – contact@ressourcesetcarrieres.com – ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

Inter-entreprises : 690 € HT plus TVA / per.

Formation intra-entreprise : nous consulter
Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (Pôle Emploi), FNE-Formation, fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 – f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 – jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap sont des enjeux sociétaux et économiques importants. La politique de l'inclusion et l'égalité des chances ne peut être mise en oeuvre sans un accompagnement adapté, sur le terrain, des personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi

Compétences visées

Accompagner efficacement une personne en situation de handicap vers et dans l'emploi

Objectifs pédagogiques

- Clarifier la notion de handicap, les différents types de handicap et leurs impacts sur le quotidien des personnes
- Adapter son accompagnement aux besoins spécifiques de la personne en situation de handicap
- Repérer les souffrances liées au handicap et leur impact sur l'insertion
- Identifier les dispositifs et les partenaires mobilisables pour l'insertion des travailleurs handicapés
- Construire le projet professionnel en tenant compte du handicap.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

PAMELA DE SMET a une Maîtrise en Administration Economique et Sociale, un Master2 en gestion du personnel et un titre de psychologue du travail complété par un DFSSU Pratiques de psychothérapie. Elle exerce durant 18 ans en tant que chargée de mission puis de Responsable des Ressources Humaines en secteur privé (banque, culture, restauration) et public (territorial et audiovisuel). Elle oriente ensuite son parcours vers la formation sur les sujets RH, la professionnalisation des CIP, l'analyse de pratique et mène des bilans de compétences. Elle a régulièrement en charge des missions de valorisation de la QVT

Pré-requis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Une évaluation continue durant la formation
- Une évaluation des compétences acquises
- Une évaluation qualité de l'action (questionnaire de satisfaction)
- Une évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assistance pédagogique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Assistance technique : J-F.Parelton jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com
Référent handicap : Isabelle Sauvage contact@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations courtes en 2022 : 17,9 / 20

Programme **Accompagner une personne en situation de handicap**

JOUR 1

Clarifier le cadre de l'accompagnement et de sa posture d'accompagnant face au handicap

Poser le cadre de son accompagnement et de son intervention hors du champ médical
 Identifier les représentations sociales et les stéréotypes autour du handicap
 Ajuster sa posture et sa pratique aux spécificités du handicap

Travail en sous-groupes sur ses propres représentations du handicap et partage en plénière.

Définir le handicap et sa typologie

Pourquoi parle-t-on de "personne en situation de handicap" ?

Les 6 catégories de handicap, le handicap invisible

Impacts du handicap sur la qualité de vie et les capacités personnelles et professionnelles de la personne

Echanges autour des types de handicap souvent rencontrés dans sa pratique.

Appréhender les souffrances physiques et psychiques liées au handicap et leur impact sur l'insertion

Souffrances physiques, sources de difficultés, dans le quotidien personnel et professionnel

Qu'est-ce que la "souffrance psychique", notamment celle en lien avec le handicap

Interactions entre les souffrances, physiques ou psychiques, et l'insertion professionnelle

En sous-groupes : analyse des cas concrets d'accompagnement de bénéficiaires en situation de handicap.

Identification de l'impact du handicap sur le parcours d'insertion des bénéficiaires.

JOUR 2

Mobiliser les acteurs et structures pour différents types de prise en charge

Les acteurs et structures de santé mobilisables sur son territoire

Les professionnels de la santé mentale prenant en charge la souffrance psychique

Les autres intervenants pouvant être sollicités : assistant social, centre de formation...

Travail en groupe : cartographier les différents acteurs et structures mobilisables sur le territoire avec leurs champs d'intervention.

Rebalayer les politiques publiques de l'emploi des personnes en situation de handicap

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et la reconnaissance "travailleur handicapé" (RQTH)

Les bénéfices de cette reconnaissance dans l'accès à l'emploi et dans l'aménagement du poste

Les partenaires spécialisés dans le champ du handicap : MDPH, AGEFIPH, FIPHFP...

Les dispositifs spécifiques et les structures d'insertion pour travailleurs handicapés

En sous-groupes: constitution d'une liste de partenaires spécialisés dans le champ du handicap avec leurs principales compétences

Accompagner la personne en situation de handicap vers et dans l'emploi

Construire un projet professionnel en tenant compte de ses capacités et ses limites

Confronter ses envies professionnelles à la réalité de son état de santé

Tenir compte de l'avis des autres professionnels (médecin du travail, psychologue, assistant social...)

Sensibiliser l'employeur et ses salariés sur le handicap de la personne

Accompagner le bénéficiaire et l'employeur dans l'embauche et la période d'intégration

Etude de cas en sous-groupes : faire émerger des pistes professionnelles avec un handicap moteur/sensoriel/cognitif ou psychique, choisir des dispositifs pertinents et des acteurs à mobiliser