

Co-élaborer un projet et un parcours d'insertion

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : Conseiller en insertion professionnelle, ou toute personne qui accompagne des bénéficiaires vers l'insertion et l'emploi – groupe de 6 à 12 personnes
Pré-requis : aucun

Durée

2 jours de formation consécutifs, soit 14 heures
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **30 septembre** et **01 octobre 2024** ou **17 et 18 décembre 2024**

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : en distanciel

INTRA : en présentiel, nous consulter

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : Isabelle Sauvage : 01 48 78 82 20 – contact@ressourcesetcarrieres.com – ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

Inter-entreprises : 690 € HT plus TVA / pers.

Formation intra-entreprise : nous consulter

Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (Pôle Emploi), FNE-Formation, fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 – f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelou – 06 81 32 10 47 – jf.parelou@ressourcesetcarrieres.com

La définition d'un projet professionnel et d'un parcours d'insertion pertinents est le fruit d'une co-élaboration entre le bénéficiaire et son conseiller. Maîtriser le processus de construction de projet et la posture de l'accompagnant permet au conseiller d'avancer efficacement aux côtés de la personne suivie.

Compétences visées

Co-élaborer avec le bénéficiaire un projet professionnel ajusté à ses aspirations et ses besoins, et un parcours d'insertion en cohérence avec celui-ci

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les étapes de l'accompagnement d'un parcours d'insertion
- Connaître les méthodes et outils mobilisables à chaque étape
- Adopter la juste posture de l'accompagnant et la communication adaptée
- Établir le diagnostic de situation du bénéficiaire
- Identifier ses compétences, ses aspirations et ses contraintes
- Co-élaborer un projet et un parcours d'insertion en intégrant ses spécificités
- Suivre la mise en œuvre du projet et coordonner les acteurs du parcours

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

ANNE LEFORT a une formation initiale « Sup de Co », complétée par un master 2 de psychologie sociale. Elle travaille d'abord sur des projets de développement local en Inde du sud, puis comme cadre marketing et commerciale pour la grande distribution. Elle évolue ensuite vers l'accompagnement des personnes et l'insertion socio-professionnelle à des postes de conseillère, de chargée de projets, puis de directrice de Mission Locale. Depuis 2018, accompagne des salariés en bilans de compétences et forme des conseillers en insertion dans le cadre de parcours certifiants RSCH et de formations

Pré-requis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Une évaluation continue durant la formation
- Une évaluation des compétences acquises
- Une évaluation qualité de l'action (questionnaire de satisfaction)
- Une évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assistance pédagogique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Assistance technique : J-F.Parelou jf.parelou@ressourcesetcarrieres.com
Référent handicap : Isabelle Sauvage contact@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations courtes en 2022 : 17,9 / 20

Programme **Co-élaborer un projet et un parcours d'insertion**

JOUR 1

Faire le point sur sa pratique d'accompagnement : état des lieux, risques et leviers

Prendre du recul sur sa pratique, ses ressources, ses points de forces, les difficultés rencontrées

Identifier les situations complexes, les risques de rupture de parcours

Faire l'état des lieux des dispositifs publics et spécifiques sollicités, des partenaires mobilisés

Partage de pratiques professionnelles, échange en plénière.

Rebalayer les dispositifs et outils favorisant l'employabilité

Clarifier les notions essentielles autour des compétences professionnelles

Approfondir ses connaissances des dispositifs publics et partenaires pour l'accès à la formation et à l'emploi

Cartographie des partenaires à mobiliser. Choix des dispositifs les plus adaptés pour chaque cas concret.

Adopter la juste posture et les techniques d'entretien appropriés

Clarifier ses registres de communication : distinction entre opinion, jugement, fait, émotion

Développer l'écoute active permettant d'« ouvrir la parole » avec le bénéficiaire

Adopter une posture assertive favorisant une communication constructive

Mobiliser les techniques de questionnement et reformulation pour faire progresser

Auto-évaluation et débriefing sur les positions de vie. Simulation d'entretiens en adoptant l'écoute active et les techniques de questionnement et reformulation

JOUR 2

Optimiser son entretien “ diagnostic”, facteur clé de réussite du parcours

Appréhender le bénéficiaire dans sa globalité, à travers ses différentes « sphères de vie »

L'aider à clarifier ses ressources et freins à l'emploi

Identifier d'éventuelles problématiques : logement, santé, handicap ou addiction

Faire exprimer les besoins et la demande

Co-établir les objectifs de l'accompagnement avec un contrat relationnel

Application de la grille d'analyse RPBDC sur des cas concrets

Co-construire un projet professionnel et un parcours d'insertion cohérents

Co-élaborer le projet professionnel et les étapes de sa construction

Analyser le parcours passé, les expériences et les compétences acquises

Identifier les valeurs, aspirations et intérêts professionnels du bénéficiaire

Explorer des pistes professionnelles, les confronter à la réalité du terrain

Valider le projet en intégrant les spécificités et contraintes du bénéficiaire

Elaborer un plan d'action et suivre sa mise en oeuvre

Mise en pratique : identification des valeurs, aspirations et intérêts professionnels en entretien – analyse de cas et mises en situation de séquences

Accompagner les étapes du parcours et coordonner les intervenants

Faire des points d'étape pour évaluer, recadrer, ajuster la mise en oeuvre

Coordonner et “outiller” les autres intervenants (parrain, tuteur en entreprise, organisme partenaire...)

Rendre le bénéficiaire acteur de son parcours : donner du sens, valoriser ses avancements

Echanges sur les cas concrets – Partage de pratique – Elaboration d'une feuille de route individuelle