

Concevoir une action collective et animer un groupe avec les outils collaboratifs

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : Toute personne amenée à concevoir ou animer des ateliers collectifs
- groupe de 6 à 12 personnes
Pré-requis : aucun

Durée

2+1 jours de formation avec intersession, soit 21 heures
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact
Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTRA : en présentiel, nous consulter

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.
Référént Handicap : J-F Parelton : 01 48 78 82 20 - jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com - ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

Formation intra-entreprise : nous consulter

Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (Pôle Emploi), fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOP**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 – f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 – jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

Les structures de l'insertion proposent aux bénéficiaires des ateliers collectifs sur des thématiques variées dans le cadre de leur parcours. Dans un souhait d'optimiser la pertinence et l'efficacité de ces actions, les conseillers et les chargés de projet sont appelés à développer leurs compétences en matière de conception et d'animation d'ateliers en intégrant les outils collaboratifs.

Compétences visées

Concevoir une action collective et animer un groupe en mobilisant des outils collaboratifs

Objectifs pédagogiques

- Clarifier les missions du conseiller et la juste posture du facilitateur
- Comprendre les comportements en groupe
- Maîtriser les étapes de conception d'un atelier collectif
- Adopter les pratiques collaboratives dans la construction d'ateliers
- Animer les ateliers en mobilisant l'intelligence collective avec des outils collaboratifs
- Maintenir le cadre face à un groupe, savoir recadrer et réguler
- Évaluer la pertinence d'un atelier et sa cohérence par rapport à l'intention de départ

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

Formateur expert de la relation individuelle et collective, la facilitation collaborative, la gestion des tensions et la médiation, le pilotage des transitions, avec une connaissance approfondie du secteur de l'insertion-emploi, de ses acteurs et dispositifs.

Pré-requis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises, par le formateur
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Référént handicap : J-F.Parelton jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à cette formation en 2024 : 17,3 / 20

Programme **Concevoir une action collective et animer un groupe avec les outils collaboratifs**

JOUR 1

Faire l'état des lieux de sa posture et sa pratique professionnelle en accompagnement collectif

- Points forts, difficultés, sources de satisfaction, méthodes mobilisées, motivation, souhaits pour la suite
- Cerner la posture de l'accompagnant et ses pièges : postures de « sachant », de l'« assistantat »
- Développer la juste posture avec la "position de vie" assertive
- Orienter sa communication vers un dialogue efficace avec la « boussole du langage »

Auto-test sur son style relationnel - réflexion et échange en binôme sur la posture - mise en situation de communication assertive

Animer un atelier collectif avec efficacité

- Comprendre le fonctionnement de groupe : enjeux, dynamiques, dysfonctionnements
- Co-construire le cadre et les règles de fonctionnement pour favoriser l'adhésion
- Donner du rythme avec des activités variées
- Faire des retours, corriger et valoriser la progression
- Maintenir le cadre et réguler les tensions
- Conduire une régulation individuelle et collective

Partage des situations vécues- Expérimentation en « théâtre-forum » de séquences d'animation, de recadrages & régulations

JOUR 2

Concevoir un atelier collectif en 6 points clés

- Clarifier l'intention de l'action, les objectifs et les résultats attendus
- Tenir compte des participants, leur nombre, profil, besoins, et attentes
- Adapter le design : brief, déroulé, activités et approche pédagogique
- Organiser l'espace-temps : durée, horaires, lieu, organisation matérielle
- Promouvoir l'action auprès des bénéficiaires et définir les critères d'évaluation

Application : choix du thème et conception d'un atelier collectif (sous-groupes)

Capitaliser sur l'intelligence collective dans la conception et l'animation d'ateliers

- La notion d'intelligence collective et comment la faire émerger
- Faire appel à l'intelligence collective dans la conception et l'animation d'ateliers
- Identifier les outils collaboratifs les plus utilisés : REX, brainstorming, co-construction, KISS, World-café...

Partage d'expérience sur les pratiques collaboratives utilisées dans sa structure, expérimentation, approfondissement

JOUR 3 (après intersession)

Expérimenter les pratiques collaboratives adaptées aux objectifs et leur process

- Le Retour d'expérience (REX) pour apprendre des expériences des autres
- Le « brainstorming » pour faire émerger les idées
- La méthode KISS pour prendre des décisions collectives
- Atelier de co-construction et « World-café » pour clarifier des problématiques et apporter des livrables
- « Les chapeaux de Bono » pour trouver des solutions aux problèmes
- Le « co-éveloppement » pour grandir ensemble

Mise en pratiques - intégration de ces outils dans les ateliers en construction

Ajuster l'animation collective au format « distanciel »

- Adapter la démarche pédagogique et le rythme au format distanciel
- Sélectionner des outils numériques en fonction des besoins
- Valider les aspects techniques et logistiques, gérer les documents
- Établir des règles techniques et relationnelles pour assurer le bon fonctionnement

Echange d'expériences sur des actions en distanciel et proposition des méthodes/outils pertinents – expérimentation de séquences