

Mobiliser l'intelligence Artificielle et gagner en efficacité professionnelle en tant que manager de structure d'insertion

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : Directeurs et encadrants de structures d'insertion et d'associations.
Groupe de 6 à 12 personnes
Pré-requis : aucun

Durée

2 jours de formation consécutifs, soit 14 heures
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **24/11/2025 et 25/11/2025**
INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : Paris en présentiel
INTRA : en présentiel, nous consulter

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : J-F Parelou : 01 48 78 82 20
- jf.parelou@ressourcesetcarrieres.com -
ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

INTER : 700 € HT / participant
(prix réseau Missions Locales, structures d'insertion et associations)

Formation intra-entreprise : nous consulter
Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (France Travail), fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOP1**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –
f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelou – 06 81 32 10 47 –
jf.parelou@ressourcesetcarrieres.com

Pour les directeurs de structures (Missions Locales, SIAE, Associations, etc.), savoir utiliser l'IA devient un atout clé pour gagner en efficacité professionnelle, afin d'optimiser son temps, mieux organiser ses missions et se concentrer sur les tâches à forte valeur ajoutée.

L'enjeu est également de comprendre et maîtriser les enjeux de ces nouvelles technologies pour piloter le déploiement de l'IA au sein de sa structure et être en mesure de donner une vision et d'accompagner les équipes pour qu'elles puissent à leur tour gagner en efficacité dans leur quotidien, avec notamment les bénéficiaires.

Compétences visées

Mobiliser les outils de l'IA avec pertinence, pour gagner en efficacité professionnelle et accompagner judicieusement sa mise en place dans sa structure.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est l'intelligence artificielle (IA), appréhender son impact sur le marché du travail
- Identifier et expérimenter les applications concrètes de l'IA pour gagner en efficacité professionnelle
- Développer une vision stratégique de l'IA dans les Missions Locales, identifier des opportunités d'utilisation de l'IA pour optimiser les processus de travail dans un contexte d'accompagnement des jeunes
- Intégrer les enjeux éthiques et de protection des données dans l'utilisation de l'IA

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, la prise en main d'outils, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

Coach certifié et formateur expert en organisation, communication interpersonnelle, gestion d'équipe et de projet. Il expérimente depuis les débuts de l'IA les outils existants et accompagne les organisations à un usage efficient et raisonné de ces technologies.

Pré-requis techniques

Chaque participant doit avoir son ordinateur portable avec lui/elle pour les expérimentations d'outil
Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises, par le formateur
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Référent handicap : J-F.Parelou jf.parelou@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Nouvelle formation - Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations courtes en 2024 : 17,9 / 20

Programme Mobiliser l'intelligence Artificielle et gagner en efficacité professionnelle en tant que manager de structure d'insertion

JOUR 1 : Grands principes et prise en main de l'IA, première application

Comprendre les principes de fonctionnement et les enjeux autour de l'IA

L'IA : définitions, principes de fonctionnement et chaîne de valeur, principaux acteurs et dernières actualités

Les applications de l'IA, panorama d'outils intégrant l'IA, enjeux et questions éthiques autour de l'IA

Tour de table : perception actuelle de l'IA par les participants. Apport théorique, études de cas, questions / réponses

Impacts de l'IA sur le marché du travail

Les secteurs les plus impactés par l'IA, les métiers qui se transforment (opportunités et impacts)

Apport théorique, échanges et débats

Prise en main d'un outil d'IA

Comment formuler une requête à une IA : les prompts

Mises en situation autour des usages d'un outil d'IA

- l'IA comme aide à la rédaction et à la synthèse
- l'IA comme aide à la créativité et génération d'idées
- l'IA pour optimiser sa recherche d'informations
- l'IA pour optimiser son organisation et son efficacité professionnelle

Grands principes et règles à respecter, proposition de prompts, les outils à disposition

Travail en groupe, prise en main d'outil puis restitution et échanges

JOUR 2 : 2 cas d'usages : optimiser ses recrutements et préparer un appel à projets

Atelier : comment utiliser l'IA dans ses recrutements

Comment l'IA permet d'optimiser les 5 étapes d'un recrutement

i/ Définition du besoin, rédaction d'une description de poste, d'une annonce

ii/ Sourcing des candidats - iii/ Sélection et tri des candidatures

iv/ Entretiens et évaluations - v/ Choix du candidat et intégration

Travail en petits groupes pour expérimenter à partir de cas et exemples pratiques

Restitution et échanges autour des résultats

Atelier : comment utiliser l'IA pour préparer une réponse à appel à projets ou appel d'offres

Comment l'IA permet d'optimiser l'analyse et le traitement d'un appel à projets et la préparation de sa réponse

- Analyse du cahier des charges
- Aide à la rédaction de la proposition
- Vérification de l'adéquation de la proposition aux critères de l'appel à projets,
- Construction des budgets et plannings

Les bonnes pratiques, les "prompts" à mettre en oeuvre, les outils à connaître

Travail en petits groupes pour expérimenter à partir de cas et exemples pratiques

Restitution et échanges autour des résultats

Atelier de réflexion stratégique : l'intégration de l'IA au sein de sa structure

Inventaire et diagnostic des usages de l'IA déjà présents au sein de sa structure d'insertion

Analyse des opportunités d'utilisation de l'IA pour faciliter le quotidien des professionnels

Travail petits groupes- Réflexion autour des profils de collaborateurs de l'équipe : CIP, CRE, Chargé de projet, fonctions supports / responsable administratif et financier

Accompagnement du changement et bonnes pratiques dans sa structure

Peurs, freins à l'adoption de l'IA par les collaborateurs, réflexion autour de solutions pour lever ces freins

Besoins techniques, coûts des outils d'IA

Les points d'attention liés à l'utilisation de l'IA et comment implémenter une charte d'utilisation de l'IA dans sa structure

Travail en petits groupes- Définition d'une feuille de route pour implémenter et encadrer l'utilisation de l'IA en Mission Locale - Echanges et réflexion en intelligence collective, conclusion