

Analyse de Pratique "Conseillers en insertion professionnelle"

BÉNÉFICIAIRES

- Conseiller en insertion socioprofessionnelle, ou tout salarié, amené à accompagner des bénéficiaires dans le cadre de sa mission d'insertion socio-professionnelle.
- Groupes de 5 à 10 participants maximum, pour un temps suffisant consacré à chacun et une bonne dynamique de groupe.

ORGANISATION ET DURÉE

10 ateliers d'une demi-journée toutes les 4 à 5 semaines environ.

COÛT ET FINANCEMENT

750 € HT/ demi-journée (3h30), en vigueur ;
Soit 7 500 € HT pour 10 séances.
Financement : nous contacter.

CONTACTS

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –
f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 –
jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

OBJECTIFS

- Apporter des outils et techniques, et renforcer la professionnalisation des collaborateurs, dans le cadre du développement des compétences et/ou de l'adaptation au poste de travail.
- Offrir un espace d'expression, d'écoute et d'échange à des professionnels de l'accompagnement exposés à des situations difficiles, inhérentes à leur pratique : détresse de l'autre, climat agressif...
- Permettre à chacun de prendre du recul sur sa pratique et d'élargir son champ d'intervention.

MODALITÉS

Les conditions de bon déroulement sont le volontariat, le non-jugement et la confiance, l'engagement des participants à venir à TOUS les ateliers pour que le groupe fonctionne. L'implication personnelle peut être forte et la confidentialité des échanges par rapport à l'extérieur du groupe s'impose.

INTERVENANTS

Psychologues du travail et/ou coachs certifiés et experts de la relation d'accompagnement. Ils maîtrisent un ou plusieurs outils de gestion de la relation et possèdent une bonne connaissance du monde de l'insertion.



Contenu **Analyse de Pratique** **“Conseillers en insertion professionnelle”**

Les 3 temps forts des « ateliers avec échange de pratique »

- Le partage et l'analyse des expériences issues du quotidien professionnel,
- Une thématique proposée à chaque atelier, avec des apports et des outils :

Analyse Transactionnelle, MBTI® /GOLDEN® ou DISC, écoute active et communication non violente, techniques de médiation, outils issus du coaching, de l'intelligence collective...

- La mise en commun de bonnes pratiques, la co-construction de pistes de solution et le retour sur l'expérimentation de pratiques optimisées.

Les thématiques possibles des ateliers :

La posture de l'accompagnant

Le développement de l'écoute active

Le diagnostic et le cadre de l'accompagnement

La connaissance de soi avec l'éclairage d'un outil psychométrique

L'hygiène, la présentation et l'image de soi

Le soutien de l'estime de soi et la confiance en soi

Le développement des compétences psycho-sociales

Les réactions sous stress et la gestion des émotions

Le recadrage – La gestion de l'agressivité et des conflits

L'accompagnement à une prise de hauteur

La démarche « médiation »

Les addictions : risques, signes, soutien

la santé mentale et les troubles psychiques

La gestion du temps et des priorités

Les pratiques collaboratives

