



Mobiliser l'intelligence Artificielle et gagner en efficacité professionnelle en tant que directeur / encadrant de structure d'insertion

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Participant : Directeurs et encadrants de structures d'insertion et d'associations.

Groupe de 6 à 12 personnes

Pré-requis : aucun

Durée

2 jours de formation consécutifs, soit 14 heures

Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **29/06/2026 et 30/06/2026**

ou **16/11/2026 et 17/11/2026**

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début de la prestation est estimé à un mois minimum (selon délais OPCO)

Lieu

INTER : Paris en présentiel

INTRA : en présentiel, dans vos locaux

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation de handicap de nous signaler dès son inscription ses besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : J-F Parelton : 01 48 78 82 20

- jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com -
ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

INTER : 750 € HT par participant

INTRA : 3000 € HT pour 6 à 12 participants
(prix réseau Missions Locales, structures d'insertion et associations)

Financements : Plan de développement des compétences- OPCO, AIF (France Travail), fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOP**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –
f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 –
jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

Pour les encadrants de structures (Missions Locales, SIAE, Associations, etc.), savoir utiliser l'IA devient un atout clé pour gagner en efficacité professionnelle, afin d'optimiser son temps, mieux organiser ses missions et se concentrer sur les tâches à forte valeur ajoutée. L'enjeu est de comprendre et d'appréhender l'impact de ces nouvelles technologies, pour être en mesure de piloter le déploiement de l'IA au sein de sa structure, donner une vision et accompagner les équipes dans cette transition.

Compétences visées

Mobiliser les outils de l'IA avec pertinence, pour gagner en efficacité professionnelle et accompagner judicieusement sa mise en place dans sa structure.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est l'intelligence artificielle (IA), appréhender son impact sur le marché du travail
- Identifier et expérimenter les applications concrètes de l'IA pour gagner en efficacité professionnelle
- Développer une vision stratégique de l'IA dans les structures d'insertion, identifier des opportunités d'utilisation de l'IA pour optimiser les processus de travail en vue d'un déploiement de l'outil en contexte socio-professionnel
- Intégrer les enjeux éthiques et de protection des données dans l'utilisation de l'IA

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, la prise en main d'outils, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports, fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et coordonnées de notre référent technique.

Formateur

Consultant et formateur en organisation, communication interpersonnelle, gestion d'équipe et de projet. Expert des outils numériques collaboratifs et de l'IA appliqués aux métiers de services, il forme et accompagne les organisations pour un usage efficient et raisonné de ces technologies.

Pré-requis techniques

Chaque participant doit avoir son ordinateur portable avec lui/elle pour les expérimentations d'outil

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises (quiz en début et en fin de formation)
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com

Référent handicap : J-F.Parelton jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations IA en 2025 :
18,7 / 20

Programme Mobiliser l'intelligence Artificielle et gagner en efficacité professionnelle en tant que directeur / encadrant de structure d'insertion

JOUR 1 : Grands principes et prise en main de l'IA, premières applications

Les principes de fonctionnement et les enjeux de l'IA

Le tournant de l'IA générative, définitions, chaîne de valeur, principaux acteurs et cas d'usage
Tour de table : perception actuelle de l'IA par les participants. Apport théorique, études de cas, questions / réponses

La maîtrise du prompt engineering, prise en main de l'IA

Comment formuler une requête à une IA, bonnes pratiques, les *frameworks* de prompt
Prise en main d'outil, travail en groupe puis restitution et échanges

L'impact de l'IA sur le marché du travail, selon le public accompagné

Comment l'IA automatise certaines tâches, secteurs impactés et métiers transformés
 L'IA : un nouveau compagnon du quotidien pour les bénéficiaires, qui provoque aussi des craintes
Apport théorique, échanges et débats

L'IA appliquée à des cas d'usage rencontrés en structure d'insertion

Atelier pratique : l'IA comme aide à la rédaction et à la synthèse, comme aide à la créativité et génération d'idées, pour optimiser sa recherche d'informations et son efficacité - en tant que directeur / encadrant
Travaux en petits groupes, restitution. Bonnes pratiques, constitution d'une bibliothèque de prompts, outils à disposition

Limites et points d'attention pour l'utilisation de l'IA

Points d'attention dans l'usage des LLM, bonnes pratiques et limites, information des bénéficiaires
 Sécurisation des usages et personnalisation des LLM
Echanges et réflexion en intelligence collective, configurations pas à pas

Outils d'efficacité et IA

Structurer des informations, optimiser ses réunions, créer des supports de présentation, générer des images et vidéos
Panorama d'outils et démo, échanges autour de cas d'usage

JOUR 2 : Applications métier de l'IA dans vos missions d'Encadrant de structure

Fonctionnalités avancées des outils d'IA

Paramètres de l'IA, agents IA et automatisation
Apports théoriques, Travaux en petits groupes et restitution

Utiliser l'IA comme aide au recrutement

Atelier pratique : les étapes d'un processus de recrutement avec l'IA, notamment : la rédaction d'une fiche de poste, d'une offre d'emploi, le sourcing des candidats, la préparation des entretiens

Utiliser l'IA pour préparer une réponse à appel à projets

Atelier pratique : optimiser le traitement d'un appel à projets, notamment : analyse du cahier des charges, aide à la rédaction de la proposition, vérification de l'adéquation avec les critères de l'appel à projets
Travaux en petits groupes, restitution. Bonnes pratiques, constitution d'une bibliothèque de prompts, outils à disposition

Les enjeux éthiques et de sécurité autour de l'IA

Grandes questions éthiques, dont confidentialité des données et pratiques éco-responsables
Echanges et réflexion en intelligence collective

Réflexion stratégique : l'intégration de l'IA au sein de sa structure

Atelier pratique : les enjeux, objectifs, freins et priorités liés à l'intégration de l'IA en structure d'insertion, méthodologie de déploiement
 Conduite du changement

Diagnostic des usages de l'IA au sein de sa structure, analyse des opportunités d'utilisation
Travail en petits groupes, Réflexion pour les différents profils de collaborateurs en structure d'insertion

Accompagnement du changement et bonnes pratiques dans sa structure

Points de vigilance et besoins techniques liés à l'intégration de l'IA, réflexion autour de solutions pour lever ces freins
 Elaboration d'une charte d'utilisation de l'IA en intelligence collective
Définition d'une feuille de route pour implémenter et encadrer l'utilisation de l'IA en structure d'insertion
Echanges et réflexion en intelligence collective, conclusion