

## Mobiliser l'Intelligence Artificielle en tant que chargé-e de projet en structure d'insertion

### Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

### Public visé

Participant : chargé-e de projet, de mission  
en structure d'insertion  
Groupe de 6 à 12 personnes  
Pré-requis : aucun

### Durée

**2 jours** de formation consécutifs, soit 14 heures  
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

### Dates et délai d'accès

INTER : **22/06/26 et 23/06/26**  
ou **03/12/26 et 04/12/26**

INTRA : calendrier fixé lors de  
votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début  
de la prestation est estimé à un mois minimum  
(selon délais OPCO)

### Lieu

INTER : présentiel (Paris)

INTRA : en présentiel, dans vos locaux

### Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en  
situation de handicap de nous signaler dès son  
inscription ses besoins spécifiques, pour  
l'accueillir dans les meilleures conditions.  
Réfèrent Handicap : J-F Parelton : 01 48 78 82 20  
– [jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com](mailto:jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com) -  
[ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-  
handicap/](https://ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/)

### Tarifs

INTER : 750 € HT / participant

INTRA : 3000 € HT pour 6 à 12 participants  
(prix réseau Missions Locales, structures  
d'insertion et associations)

Financements : Plan de développement des  
compétences- OPCO, AIF (France Travail),  
fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

### Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –  
[f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com](mailto:f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com)  
Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 –  
[jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com](mailto:jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com)

Les chargé-es de projet en structure d'insertion sont amenés à mobiliser de  
nombreuses compétences : expertise technique et veille sur des domaines  
dédiés, développement d'un réseau de partenaires, mise en place d'actions  
collectives... Savoir utiliser l'intelligence artificielle, technologie qui transforme  
nos façons de travailler, devient un atout clé pour gagner en efficacité  
professionnelle et se concentrer sur les tâches à forte valeur ajoutée.

### Compétences visées

Mobiliser les outils d'intelligence artificielle dans le cadre de ses missions de  
chargé-e de projet en structure d'insertion pour optimiser son organisation  
et gagner en efficacité, dans le cadre de ses missions en tant que chargé-e  
de projet en structure d'insertion

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est l'intelligence artificielle (IA), appréhender son impact  
sur le marché du travail
- Appréhender les applications concrètes de l'IA, pour les transposer dans son  
quotidien professionnel et gagner en efficacité dans ses missions
- Intégrer les enjeux éthiques et de protection des données dans l'utilisation de  
l'IA

### Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, la prise en main  
d'outils, l'échange d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence  
collective, des mises en situation, des réflexions et des « livrables » sur des  
pratiques et postures optimisées

### Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports,  
fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un  
vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi  
d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes  
pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et  
coordonnées de notre référent technique.

### Formateur

Consultant et formateur en organisation, communication interpersonnelle,  
gestion d'équipe et de projet. Expert des outils numériques collaboratifs et  
de l'IA appliqués aux métiers de services, il forme et accompagne les  
organisations pour un usage efficient et raisonné de ces technologies.

### Pré-requis techniques

Chaque participant doit avoir son ordinateur portable avec lui/elle pour les  
expérimentations d'outil  
Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra  
/ son et d'une connexion internet

### Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises (quiz en début et en fin de formation)
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

### Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon [m.houillon@ressourcesetcarrieres.com](mailto:m.houillon@ressourcesetcarrieres.com)  
Réfèrent handicap : J-F.Parelton [jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com](mailto:jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com)  
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

### Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à nos formations IA en 2025 :  
18,7 / 20

## Programme Mobiliser l'Intelligence Artificielle en tant que chargé-e de projet en structure d'insertion

JOUR 1 : Grands principes et prise en main de l'IA, premières applications

### Les principes de fonctionnement et les enjeux de l'IA

Le tournant de l'IA générative, définitions, chaîne de valeur, principaux acteurs et cas d'usage

*Tour de table : perception actuelle de l'IA par les participants. Apport théorique, études de cas, questions / réponses*

### La maîtrise du prompt engineering, prise en main de l'IA

Comment formuler une requête à une IA, bonnes pratiques, les *frameworks* de prompt

*Prise en main d'outil, travail en groupe puis restitution et échanges*

### L'impact de l'IA sur le marché du travail, l'IA selon le public accompagné

Comment l'IA automatise certaines tâches, secteurs impactés et métiers transformés

L'IA : un nouveau compagnon du quotidien pour les bénéficiaires, qui provoque aussi des craintes

*Apport théorique, échanges et débats*

### L'IA appliquée à des thématiques de chargé-e de projet

Ateliers pratiques : l'IA comme aide à la rédaction et à la synthèse, à la créativité et à la génération d'idées, pour optimiser sa recherche d'informations et son efficacité professionnelle - en tant que chargé-e de projet

*Cas 1 - Transmettre des informations afin de promouvoir les candidatures de bénéficiaires en situation de handicap*

*Cas 2 - Présenter les résultats d'une enquête à des contributeurs et concevoir ensemble des solutions*

*Cas 3 - Intervenir auprès d'entreprises pour favoriser les partenariats avec sa structure*

*Travaux en petits groupes, restitution. Bonnes pratiques, constitution d'une bibliothèque de prompts, outils à disposition*

### Les limites et points d'attention pour l'utilisation de l'IA

Points d'attention dans l'usage des LLM, bonnes pratiques et limites, information aux bénéficiaires

Sécurisation des usages et personnalisation des LLM

*Echanges et réflexion en intelligence collective, configurations pas à pas*

### Outils d'efficacité et IA

Structurer des informations sur un sujet donné, optimiser ses réunions, créer des contenus de présentation

*Panorama d'outils et démo, échanges autour de cas d'usage*

JOUR 2 : Applications concrètes de l'IA dans son quotidien professionnel

### Les fonctionnalités avancées des outils d'IA

Paramètres de l'IA, agents IA et automatisation

*Apports théoriques Travaux en petits groupes et restitution*

### L'IA pour préparer une réponse à un appel à projets

Atelier pratique : optimiser le traitement d'un appel à projets, notamment : analyse du cahier des charges, diagnostic des territoires, aide à la rédaction de la proposition, vérification de l'adéquation avec les critères de l'appel à projets

*Travaux en petits groupes, restitution. Bonnes pratiques, constitution d'une bibliothèque de prompts, outils à disposition*

### L'IA comme aide à la mise en place d'actions collectives

Atelier pratique : élaborer un programme, proposer des innovations dans l'animation, évaluer l'impact

*Cas 1 - Action citoyenne - éducation aux médias et au numérique : sensibiliser les jeunes à l'IA et ses limites*

*Cas 2 - Accompagnement Emploi & Entreprise : développement de compétences transverses en vue d'un recrutement*

*Cas 3 - Projet de création d'entreprise - atelier de sensibilisation*

*Travaux en petits groupes, restitution. Bonnes pratiques, constitution d'une bibliothèque de prompts, outils à disposition*

### Expérimentation d'outils complémentaires pour aller plus loin

Générer des images, des vidéos, des chansons

*Présentation d'outils, réflexion en intelligence collective sur les cas d'usage et adaptation dans son quotidien professionnel*

### Les enjeux éthiques et de sécurité autour de l'IA

Grandes questions éthiques, dont confidentialité des données et pratiques éco-responsables

Elaboration d'une charte d'utilisation de l'IA en intelligence collective

*Echanges et réflexion en intelligence collective, conclusion*