



Mission Locale et développement durable : comprendre, agir, accompagner

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Ensemble des équipes : chargés d'accueil,
conseillers en insertion professionnelle,
encadrants, etc.

– groupe de 6 à 12 personnes

Prérequis : aucun

Durée

2 jours de formation consécutifs, soit 14 heures

Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTRA : calendrier fixé lors de votre prise de
contact

Le délai entre la demande du client et le début
de la prestation est estimé à un mois minimum
(selon délais OPCO)

Lieu

INTRA : en présentiel, dans vos locaux

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en
situation de handicap de nous signaler dès son
inscription ses besoins spécifiques, pour
l'accueillir dans les meilleures conditions.

Référent Handicap : J-F.Parelon : 01 48 78 82 20

– jf.parelon@ressourcesetcarrieres.com -

[ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-
handicap/](https://ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/)

Tarifs

INTRA : 3000 € HT pour un groupe de 6 à 12
participants

Financements : Plan de développement des
compétences- OPCO, AIF (France Travail),
fonds propres.

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

François Bocquet – 06 12 21 72 84 –

f.bocquet@ressourcesetcarrieres.com

Jean-François Parelon – 06 81 32 10 47 –

jf.parelon@ressourcesetcarrieres.com

La transition écologique transforme profondément notre société et impacte
directement les jeunes : leurs mobilités, leurs modes de vie, leurs choix
professionnels, leurs attentes en matière de sens et de qualité de vie.

Pour une Mission Locale, intégrer le développement durable est un levier essentiel
pour renforcer l'accompagnement des jeunes suivis, anticiper les évolutions des
métiers et proposer des ateliers en phase avec les réalités actuelles.

Compétences visées

Développer sa capacité à comprendre les enjeux du développement durable
et à les intégrer dans ses pratiques professionnelles auprès des jeunes.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du développement durable et de la transition
écologique.
- Identifier les leviers d'action dans les métiers et pratiques de la Mission
Locale.
- Co-construire des ateliers et actions concrètes à destination des jeunes.
- Se mobiliser dans une dynamique collective d'intégration des pratiques de
développement durable dans son quotidien professionnel.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange
d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises
en situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures
optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" en ligne, mettant à disposition les supports,
fiches memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un
vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi
d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes
pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et
coordonnées de notre référent technique.

Formateur

Formateur expert du développement durable, de la facilitation collaborative et
de la gestion de projet, avec une connaissance approfondie des dispositifs et
exigences RSE, de la transition écologique et des questions d'environnement
dans les organisations.

Prérequis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec
caméra / son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises (quiz en début et en fin de formation)
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com

Référent handicap : J-F.Parelon jf.parelon@ressourcesetcarrieres.com

01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Nouvelle formation - Note moyenne de satisfaction des participants à nos
formations en 2025 : 18,1 / 20

Programme **Mission Locale et développement durable : comprendre, agir, accompagner**

JOUR 1 - Comprendre, se repérer et s'approprier

Apports théoriques : le développement durable aujourd'hui

Définitions, les 3 piliers, les enjeux planétaires

Les grands repères : limites planétaires, climat, biodiversité, ressources, dimensions sociales et économiques

Comprendre les moyens d'action aux niveaux individuels, collectifs et institutionnels

Utilisation d'un atelier de sensibilisation - fresque

Apports théoriques, données clés, exemples de réalisation, glossaire

Le développement durable à la Mission Locale

Cartographie des pratiques actuelles (accompagnement, mobilités, numérique, ateliers, partenariats, gestion interne)

Impacts sur le fonctionnement de la structure

Représentations, besoins, opportunités de la transition

Les pistes d'application de la démarche de développement durable : quelles actions vis-à-vis des bénéficiaires (Mobilité durable, numérique responsable, métiers verts et verdissant, budget/consommation)

Apports chiffrés complémentaires, partage des situations rencontrées avec des jeunes et des entreprises du territoire

Travaux en sous-groupes et restitution en plénière

Jour 2 – Construire, expérimenter, s'engager

Conception d'un atelier "Développement durable" pour les jeunes

Objectifs, déroulé, supports, durées, pédagogies mobilisées

Quels partenariats nouer sur le territoire ?

Quels indicateurs de réussite (qualitatif et quantitatif)

Panorama des outils existants (fresque du climat, fresque biodiversité, atelier 2 Tonnes, etc.)

Mise en application : produire 2 à 3 ateliers pédagogiques directement utilisables

Rappel des principes clés de construction d'un atelier à destination des bénéficiaires, les bonnes pratiques

Travaux en sous-groupes et restitution en plénière

Intégrer le Développement durable en interne dans la Mission Locale : pratiques exemplaires, feuille de route et charte

Pratiques exemplaires : achats, tri, sobriété numérique, déplacements, communication responsable, etc.

Feuille de route : Les 5 à 8 actions prioritaires en interne

Charte "développement durable - RSE de la structure : objectifs et modalités d'application, étapes, mesure et contrôle

Travaux en sous-groupes et restitution en plénière : Identification des "quick wins" réalisables dès le premier mois

Echanges et réflexion en intelligence collective, restitution en plénière - conclusion