

Savoir gérer le risque pénal en entreprise - Garde à vue, perquisition

En partenariat avec



Cabinet spécialisé dans la gestion du risque pénal
en entreprise

Certification / attestation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Public visé

Cadres dirigeants
Groupe de 6 à 12 personnes
Pré-requis : aucun

Durée

1 jour en présentiel
Horaires : 9H00-12H30, 14H-17H30

Dates et délai d'accès

INTER : **8 septembre 2026**
INTRA : calendrier fixé
lors de votre prise de contact

Le délai entre la demande du client et le début
de la prestation est estimé à un mois minimum
(selon délais OPCO)

Lieu

INTER : Choix du présentiel (Paris)
ou du distanciel
INTRA : en présentiel, dans vos locaux

Accessibilité pour tous

Nous recommandons à tout participant en situation
de handicap de nous signaler dès son inscription ses
besoins spécifiques, pour l'accueillir dans les
meilleures conditions. Référent Handicap : Jean-
François Parelton : 01 48 78 82 20 –
jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com -
ressourcesetcarrieres.com/notre-politique-handicap/

Tarifs

INTER : 900 € HT / participant

Formation intra-entreprise : nous consulter
Financements : Plan de développement des
compétences, OPCO, fonds propres

Nous sommes certifiés **QUALIOPI**

Contacts

Jean-François Parelton – 06 81 32 10 47 –
jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com

Appréhender le risque pénal en entreprise est essentiel pour prévenir les
risques et limiter l'impact des contentieux. Les dirigeants et cadres en entreprise
sont susceptibles en première ligne de vivre des situations liées au risque pénal,
générant un choc émotionnel (garde à vue, perquisition). Connaître ces
situations et s'y préparer permet d'en amortir les effets.

Compétences visées

- Connaître les principaux risques juridiques en entreprise
- Mieux appréhender une situation de garde-à-vue

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le process, les enjeux et les impacts d'une procédure pénale
- Connaître ses droits et le déroulement d'une garde à vue, d'une audition dite
libre, d'une perquisition
- Savoir comment se préparer et réagir lors d'un interrogatoire, s'approprier les
outils psychologiques.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative basée sur des apports interactifs, l'échange
d'expériences, des cas concrets analysés en intelligence collective, des mises en
situation, des réflexions et des « livrables » sur des pratiques et postures
optimisées

Moyens pédagogiques

- Accès à un "espace apprenant" mettant à disposition les supports, fiches
memo, outils et documents d'approfondissement
- En présentiel : salle de formation équipée d'un ordinateur, d'un
vidéoprojecteur, d'un paperboard
- En distanciel : ordinateur avec micro et enceinte, connexion Internet – Envoi
d'un tuto pour suivre la formation à distance avec l'outil zoom, avec consignes
pour valider le bon fonctionnement des connexions audio /vidéo et
coordonnées de notre référent technique

Formateur

François BEAUCHENE, Directeur Associé de la société Parthenia, ancien
directeur juridique et expert au sein de grands groupes (AXA, Société
Générale, AGF Vie).

Jean-François PARELTON, certifié coach au CRC D'HEC, spécialiste de la relation
interpersonnelle, managériale et commerciale ainsi que de la gestion des
émotions, Il anime depuis 12 ans des formations à la garde à vue et participe
aux perquisitions formations maîtrisant aussi bien l'aspect juridique
qu'humain.

Pré-requis techniques

Pour les formations en distanciel : disposer d'un outil numérique avec caméra /
son et d'une connexion internet

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable de cadrage
- Évaluation continue durant la formation (mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises, par le formateur
- Évaluation qualité de l'action et évaluation différée à 6 mois

Moyens d'encadrement

Assist. pédagogique et technique : M.Houillon m.houillon@ressourcesetcarrieres.com
Référent handicap : J-F.Parelton jf.parelton@ressourcesetcarrieres.com
01 48 78 82 20 lun. à ven. (9h30-13h, 14h-17h30)

Chiffres clés

Note moyenne de satisfaction des participants à cette formation en 2025 : 20/20

Programme **Savoir gérer le risque pénal en entreprise - Garde à vue, perquisition**

MATIN

Etat des lieux du risque pénal en entreprise

La procédure pénale
Panorama des principaux risques liés à votre activité
Les personnes responsables au sein de l'entreprise
De la nécessité des délégations de pouvoirs : retour d'expérience

La garde à vue : "un homme prévenu en vaut deux"

Vos droits en garde à vue
Comment vous préparer ? Les erreurs à ne pas commettre
Ce qu'il faut faire, ce qu'il ne faut surtout pas faire
Le déroulement d'une garde à vue à travers un exemple vécu

Le piège de l'audition libre depuis la loi du 27 mai 2014

Les perquisitions

Les différentes sortes de visites domiciliaires
Vos droits et comment réagir
Les procédures à mettre en place : de l'accueil à la cellule de crise
La communication interne et externe.

APRÈS-MIDI

Simulation d'une audition de garde à vue

Maître de soi face à des maîtres du jeu

Les mécanismes psychologiques mis en place
Apports pédagogiques :
Pyramide de Maslow, outils d'Analyse Transactionnelle (états du moi, positions de vie)

Les facteurs d'aggravation du stress
Comment amortir les chocs émotionnels et gérer son énergie
Contrôler la situation